

ПОЛОЖЕНИЕ
О КУРСАХ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ

Федеральное государственное унитарное предприятие
«Государственный научно-исследовательский институт
органической химии и технологии»
(ФГУП «ГосНИИОХТ»)

СОГЛАСОВАНО**УТВЕРЖДАЮ**

Начальник управления кадров,
оплаты труда и правового обеспечения,
представитель руководства по СМК и СЭМ



О.В.Колотилина

Генеральный директор
ФГУП «ГосНИИОХТ»



А.В.Куткин

«10» февраля 2024 г.«10» февраля 2024 г.

Введено взамен
П-УЦ-73-2023

ПОЛОЖЕНИЕ О КУРСАХ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Разработано Учебным центром
Действительно до: «не устанавливается»
Контролируемая копия № _____
Изменения:

№ п/п	Дата внесения изменения	Код изменения	Раздел	Номер страницы

Федеральное государственное унитарное предприятие
«Государственный научно-исследовательский институт
органической химии и технологии»
(ФГУП «ГосНИИОХТ»)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Курсы дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) являются структурным подразделением учебного центра ФГУП «ГосНИИОХТ» (далее – институт, предприятие).

Курсы ДПО предназначены для организации и осуществления на базе института образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам – программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки, а также по программам обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее – ПООТ).

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Дополнительная профессиональная программа (далее – ДПП) может реализовываться полностью или частично в форме стажировки.

1.2 Курсы ДПО создаются и ликвидируются приказом генерального директора ФГУП «ГосНИИОХТ».

1.3 Курсы ДПО возглавляет начальник курсов дополнительного профессионального образования, который непосредственно подчиняется и подконтролен руководителю учебного центра института.

Работники курсов ДПО находятся в непосредственном подчинении и подконтрольны начальнику курсов ДПО.

1.4 Назначение на должность начальника курсов ДПО, педагогических работников курсов и освобождение их от должности производится в установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации порядке приказом генерального директора ФГУП «ГосНИИОХТ» или лицом, действующим на основании доверенности.

1.5 На должность начальника курсов ДПО назначается лицо, имеющее высшее образование, ученую степень или ученое звание и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет.

1.6 Штат курсов ДПО комплектуется из квалифицированных научно-педагогических кадров, имеющих опыт работы на соответствующих должностях.

1.7 Наряду со штатным профессорско-преподавательским составом занятия со слушателями могут проводить ведущие ученые, специалисты и научно-педагогические работники предприятий (объединений), организаций и учреждений на условиях штатного совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.8 Курсы ДПО в своей деятельности руководствуются:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- законом Российской Федерации от 21 июля 1993 г. № 5485-1 «О государственной тайне»;
- законами Российской Федерации и действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- законами Российской Федерации и нормативными документами по защите государственной, коммерческой и служебной тайны;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2020 г. № 1490 «О лицензировании образовательной деятельности»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 20 октября 2021 г. № 1802 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- приказом Минобрнауки России от 23 июля 2015 г. № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»;
- приказом Минобрнауки России от 30 марта 2015 г. № 293 «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;

- приказом Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- письмом Минобрнауки России от 9 октября 2013 г. № 06-735 «О дополнительном профессиональном образовании»;
- приказом Рособнадзора от 14 августа 2020 г. № 831 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации»;
- Уставом предприятия;
- приказами и распоряжениями по предприятию;
- настоящим Положением;
- указаниями вышестоящих инстанций, действующей НТД (стандартами, техническими условиями, руководящими техническими материалами);
- текущими и перспективными планами предприятия и учебного центра;
- договорными обязательствами и календарным планом;
- политикой предприятия в области качества;
- целями в области качества предприятия и учебного центра;
- экологической политикой предприятия;
- экологическими целями и задачами предприятия и учебного центра;
- политикой предприятия в области охраны труда;
- требованиями и правилами внутреннего трудового распорядка, внутриобъектового и пропускного режима;
- внутренними нормативными документами систем менеджмента;
- требованиями инструкций по охране труда и экологической безопасности;
- требованиями и ограничениями кодекса этики и служебного поведения работников предприятия.

Примечание: При использовании настоящего Положения необходимо проверять ссылочные документы. Если документ заменен (изменен), то при пользовании настоящим Положением следует руководствоваться заменяющим (измененным) документом. Если ссылочный документ отменен без замены, то положение, в котором дана ссылка на него, применяется в части, не затрагивающей эту ссылку.

2. ВЫПОЛНЯЕМЫЕ ПРОЦЕССЫ (ЗАДАЧИ, ФУНКЦИИ И РАБОТЫ)

2.1 Основными целями курсов ДПО являются:

- удовлетворение потребностей специалистов в получении новых знаний о достижениях в области химии, химической технологии и смежных наук, передовом отечественном и зарубежном опыте;

- повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников;
- снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечение роста компетенции работников в сфере охраны труда в рамках их профессиональных и общественных обязанностей;
- формирование антикоррупционного мировоззрения, прочных нравственных основ личности, гражданской позиции и устойчивых навыков антикоррупционного поведения.

2.2 В соответствии с данными целями курсы ДПО осуществляют деятельность по следующим направлениям:

- разработка ДПП и ПООТ;
- организация и осуществление учебного процесса по ДПП и ПООТ;
- разработка учебных и учебно-методических материалов для обеспечения учебного процесса;
- осуществление воспитательной работы с обучающимися, формирование у них активной гражданской позиции, способности к творческому труду и к профессиональной деятельности в современных условиях;
- участие в совершенствовании учебной материально-технической базы;
- систематическое повышение научно-методического уровня научно-педагогических работников.

2.3 Учебная, научно-методическая (методическая) деятельность курсов ДПО

2.3.1 Обучение по дополнительным профессиональным программам может осуществляться в течение всего календарного года с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы.

Сроки и формы обучения устанавливаются учебным центром в соответствии с графиком обучения или потребностями заказчика на основании заключенного с ним договора.

2.3.2 Дополнительные профессиональные программы разрабатываются, утверждаются и реализуются курсами ДПО самостоятельно на основе установленных требований к структуре и содержанию программ и по согласованию с заказчиком.

2.3.3 Перечень и примерное содержание ПООТ регламентированы Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464.

2.3.4 Устанавливаются следующие виды учебных занятий и работ: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, круглые столы, семинары по обмену опытом, выездные занятия, стажировка, самостоятельная работа, консультации, аттестация.

Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут.

2.3.5 При проведении обучения учебные группы формируются с учетом уровня образования, занимаемой должности и стажа практической работы слушателей.

При проведении обучения по охране труда учебные группы формируются с учетом занимаемых должностей (профессий) работников.

2.3.6 Курсы ДПО выполняют научно-методическую (методическую) работу по подготовке учебных и учебно-методических пособий, учебно-методических материалов для проведения различных видов занятий и другой методической литературы для обучающихся.

2.3.7 Распределение обязанностей между научно-педагогическими работниками курсов ДПО осуществляет начальник курсов ДПО в соответствии с их должностными инструкциями и настоящим Положением.

2.3.8 Учебная нагрузка преподавательского состава курсов ДПО устанавливается в зависимости от их квалификации и занимаемой должности приказом генерального директора ФГУП «ГосНИИОХТ». Учебная нагрузка преподавательского состава не может превышать 800 часов за учебный год.

2.3.9 Выполняемые курсами ДПО ключевые процессы и подпроцессы отражены в Картах процессов, представленных в Приложении А.

3. СТРУКТУРА

3.1 Структуру и штатную численность курсов ДПО утверждает генеральный директор ФГУП «ГосНИИОХТ», исходя из условий и особенностей деятельности предприятия по согласованию с начальником управления кадров, оплаты труда и правового обеспечения.

3.2 Структура и штатная численность курсов ДПО представлена в приложение Б.

3.3 Положение о курсах ДПО утверждается генеральным директором ФГУП «ГосНИИОХТ» или другим, уполномоченным на это должностным лицом, распределение обязанностей между работниками подразделения производится начальником курсов ДПО.

4. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ ПРЕДПРИЯТИЯ

4.1 Для выполнения процессов (задач, функций, работ) и реализации прав курсы ДПО взаимодействуют с другими подразделениями предприятия по вопросам реализации ДПП и ПООТ.

4.2 С бухгалтерией по вопросам:

- предоставления фактических затрат по договорам;
- расчета заработной платы, разовых выплат, табелей;

- оплаты счетов, выплаты заработной платы научно-педагогическим работникам, получения средств на совершенствование учебной материальной базы и хозяйственные нужды;
- контроля за расходованием средств по договорам.

4.3 Со службой главного инженера по вопросам:

- ремонта помещений и оборудования, используемых учебным центром, а также ремонта коммуникаций;
- обеспечения средствами пожаротушения и другим необходимым для нормального функционирования оборудованием и имуществом.

4.4 С отделом организации труда и заработной платы по вопросам:

- расчета трудозатрат научно-педагогических работников для оформления договоров;
- заработной платы профессорско-преподавательскому составу.

4.5 С планово-экономическим отделом по вопросам расчета ориентировочной цены договоров.

4.6 С отделом менеджмента качества по вопросам создания, функционирования и совершенствования системы менеджмента.

4.7 Со службой промышленной и экологической безопасности по вопросам создания, функционирования системы экологического менеджмента, в том числе:

4.7.1 С отделом охраны труда по вопросам:

- предоставления необходимой документации по вопросам охраны труда, изложенным в нормативной и технологической документации в соответствии с СМК и СЭМ, в приказах и распоряжениях по предприятию;
- предоставления необходимой документации по проведению специальной оценки условий труда;
- предоставления необходимой документации по идентификации и оценке опасностей и профессиональных рисков;
- предоставления заявок на проведение обучения специалистов и персонала по охране труда;
- взаимодействия при составлении и согласовании списков профессий и должностей для прохождения периодических медицинских осмотров;
- взаимодействия при разработке и согласовании перечней и инструкций по охране труда;
- согласования заявок на приобретение средств индивидуальной защиты;
- взаимодействия (участия при необходимости) с комиссией по расследованию несчастного случая и разработке мер по предотвращению несчастных случаев;
- взаимодействия при организации обучения работников предприятия требованиям охраны труда и представления соответствующих отчетных документов.

4.7.2 С санитарной лабораторией по вопросам:

- предоставления необходимой документации по вопросам обеспечения экологической безопасности, изложенным в нормативной и

технологической документации в соответствии с СМК и СЭМ, в приказах и распоряжениях по предприятию;

- оформления заявки (служебной записки) для проведения необходимых замеров на рабочих местах: анализа параметров микроклимата (температуры воздуха, относительной влажности воздуха, атмосферного давления), анализа освещенности, анализа уровня звука.

4.7.3 С сектором охраны природы по вопросам:

- предоставления необходимой документации по вопросам обеспечения экологической безопасности, изложенным в нормативной и технологической документации в соответствии с СМК и СЭМ, в приказах и распоряжениях по предприятию;
- предоставления необходимой документации по вопросам проведения производственного экологического контроля в структурном подразделении.

4.7.4 С отделом промышленной безопасности по вопросам:

- предоставления необходимой документации по вопросам обеспечения промышленной безопасности, изложенным в нормативной и технологической документации в соответствии с СМК и СЭМ, в приказах и распоряжениях по предприятию;
- предоставления необходимой документации по вопросам проведения производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности в структурном подразделении.

4.8 С первым отделом по вопросам:

- оформления, ведения учета, хранения и использования архивных документов и других материалов;
- получения разрешения на вынос за пределы предприятия несекретной документации.

4.9 Со вторым отделом по вопросам предоставления:

- списков должностей работников для составления номенклатуры должностей;
- списков слушателей для предоставления пропусков;
- документов по вопросу приема командированных лиц;
- списков имеющейся и получаемой оргтехники иностранного производства.

4.10 С отделом правового обеспечения по вопросам, касающимся реализации ДПП и ПООТ.

4.11 С отделом кадров по вопросам предоставления:

- списков для составления графика отпусков работников;
- документов на работников, представленных к поощрениям (взысканиям) и аттестации;
- документов на проведение конкурсов на замещение должностей профессорско-преподавательского состава;
- документов, необходимых для оформления гражданско-правовых договоров с педагогическими работниками;
- заявок на потребность в научно-педагогических работниках;

- сведений об изменении персональных данных работников;
- утвержденного графика отпусков.

4.12 С ученым секретарем института по вопросам утверждения ДПП и ПООТ, учебных, методических и научных разработок ученым советом.

4.13 С научно-технической библиотекой по вопросам обеспечения учебного процесса учебной, научной и методической литературой, а также периодическими изданиями, пользования базой данных, самостоятельной работы слушателей в библиотеке.

4.14 С отделом комплектации оборудования и материальных ресурсов по вопросам обеспечения учебного процесса.

4.15 Разногласия, возникающие между курсами ДПО и другими подразделениями предприятия, разрешаются у генерального директора ФГУП «ГосНИИОХТ».

5. ОБЯЗАННОСТИ, ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НАЧАЛЬНИКА КУРСОВ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

5.1 Обязанности начальника курсов ДПО определены в должностной инструкции ИД-УЦ-234.

5.2 Начальник курсов ДПО имеет право:

- знакомиться с проектами решений руководства предприятия, касающимися его деятельности и деятельности возглавляемого им подразделения;
- обеспечивать учебный процесс необходимыми материально-техническими средствами;
- запрашивать и получать от структурных подразделений предприятия информацию (материалы) по вопросам, входящим в сферу деятельности курсов ДПО;
- проводить в пределах своей компетенции в установленном порядке переговоры со сторонними организациями;
- вносить предложения по вопросам, входящим в компетенцию начальника курсов ДПО, в виде проектов;
- отдавать научно-педагогическим работникам и слушателям распоряжения, связанные с их функциональными обязанностями и соблюдением установленных правил (норм), и требовать их точного выполнения;
- проводить проверки качества и своевременности исполнения поручений, выполнения индивидуальных планов работы своих подчиненных;
- отстранять от работы научно-педагогических работников курсов ДПО, нарушающих правила охраны труда, пожарной и экологической безопасности, внутреннего распорядка и режима;

- прекращать (приостанавливать) работы (в случае нарушений и несоблюдения установленных требований), требовать соблюдения установленных норм, правил, инструкций, давать указания по исправлению недостатков и устранению нарушений;
- предоставлять учебно-методические материалы и документацию на утверждение руководителю учебного центра;
- вносить сведения в федеральную информационную систему «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении» и реестр обученных лиц по охране труда;
- подписывать документы, касающиеся обучения на курсах ДПО;
- вносить предложения о приеме, перемещении и увольнении (отчислении) научно-педагогических работников (слушателей), о поощрении или наложении на них взыскания.

5.3 Ответственность начальника курсов дополнительного профессионального образования

5.3.1 Ответственность за надлежащее и своевременное выполнение задач и функций курсов ДПО, перечисленных в настоящем Положении, несёт начальник курсов ДПО.

5.3.2 На начальника курсов ДПО возлагается персональная ответственность:

- за организацию деятельности курсов ДПО по выполнению процессов (подпроцессов), возложенных на курсы ДПО;
- за определение рисков и возможностей курсов ДПО при выполнении процессов (подпроцессов) и планирование действий по рассмотрению этих рисков и возможностей;
- за идентификацию и оценку опасностей и профессиональных рисков;
- за правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности – в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;
- за причинение материального ущерба – в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации;
- за действия подчиненных ему лиц – в пределах, определенных действующим законодательством Российской Федерации и должностной инструкцией;
- за невыполнение требований по защите государственной, коммерческой и служебной тайны, вплоть до уголовной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- за несоблюдение требований пропускного и внутриобъектового режима;
- за нарушение требований инструкций по охране труда и экологической

- безопасности, пожарной безопасности;
- за соблюдение действующего трудового законодательства в процессе руководства курсами ДПО;
 - за своевременную и качественную реализацию учебного процесса по ДПП и ПООТ;
 - за составление, утверждение и предоставление достоверной информации о работе курсов ДПО;
 - за выполнение работниками курсов ДПО возложенных на них должностных обязанностей;
 - за соблюдение научно-педагогическими работниками курсов ДПО правил пользования и обращения со служебной документацией, выполнение требований пропускного и внутриобъектового режима на предприятии;
 - за организацию на курсах ДПО работ по защите сведений, составляющих государственную, служебную или коммерческую тайну;
 - за обеспечение сохранности имущества, находящегося на курсах ДПО;
 - за разработку и проведение мероприятий, направленных на совершенствование СМК и СЭМ;
 - за проведение мероприятий, направленных на предупреждение появления несоответствующей продукции;
 - за проведение мероприятий, направленных на смягчение отрицательного воздействия на окружающую среду;
 - за выявление и регистрацию любых проблем и отклонений показателей качества процессов;
 - за выработку рекомендаций или решений по устранению выявленных отклонений и несоответствий;
 - за управление и контроль за доработкой продукции (процесса), не соответствующей требованиям, за проверку выполнения решений;
 - за проверку выполнения корректирующих и предупреждающих действий и оценку их результативности;

5.3.3 Ответственность работников курсов ДПО устанавливается соответствующими должностными инструкциями.

6. ОБЯЗАННОСТИ, ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СЛУШАТЕЛЕЙ

6.1 Слушателями курсов ДПО являются лица, зачисленные на обучение по ДПП приказом генерального директора ФГУП «ГосНИИОХТ», а также лица, проходящие обучение и проверку знания требований охраны труда по ПООТ, в соответствии с распоряжением начальника управления кадров, оплаты труда и правового обеспечения или соответствующего договора.

6.2 Права и обязанности обучающихся, их материальное обеспечение определяются Уставом ФГУП «ГосНИИОХТ», правилами внутреннего

распорядка обучающихся ФГУП «ГосНИИОХТ», договором, настоящим Положением и инструкциями.

6.2.1 Обязанности слушателя

Слушатель обязан:

- добросовестно осваивать ДПП или ПООТ, выполнять учебный план, в том числе посещать предусмотренные им учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные научно-педагогическими работниками в рамках программ обучения;
- выполнять требования Устава предприятия, правил внутреннего распорядка обучающихся, правил проживания в общежитиях и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;
- заботиться о сохранении и укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;
- уважать честь и достоинство других обучающихся и работников предприятия, не создавать препятствий для получения образования другим обучающимся;
- бережно относиться к имуществу учебного центра;
- соблюдать требования инструкций по охране труда, пожарной и экологической безопасности;
- строго хранить сведения, составляющие государственную, коммерческую и служебную тайну, выполнять режимные требования, принятые на предприятии;
- неукоснительно выполнять правила и нормы пропускного и внутриобъектового режима.

6.2.2 Права слушателя

Слушатель имеет право:

- пользоваться в порядке, установленном ФГУП «ГосНИИОХТ», имеющейся на предприятии учебно-материальной базой, нормативной, научной, учебно-методической литературой, а также библиотечным фондом, информационными ресурсами и услугами других подразделений;
- ознакомиться со свидетельством о государственной регистрации, с Уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, с выпиской из Реестра организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в учебном центре;
- обжаловать приказы и распоряжения администрации учебного центра и

администрации института в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.2.3 За слушателями курсов ДПО на время их обучения с отрывом от основной работы сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы за счет направляющей стороны.

Иногородним слушателям, направленным на обучение с отрывом от основной работы, выплачиваются суточные по установленным для командировок на территории Российской Федерации нормам.

Оплата проезда слушателей к месту учебы и обратно, а также выплата суточных за время их нахождения в пути осуществляются за счет средств направляющей стороны.

На время обучения слушатели обеспечиваются гостиницей (общежитием) с оплатой расходов за счет направляющей стороны.

6.2.4 Слушателям, успешно освоившим ДПП и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы установленного образца.

Результаты проверки знания требований охраны труда слушателей после завершения обучения по ПООТ, оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда.

По запросу работника ему выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе.

6.3 Ответственность слушателя

Слушатель несет ответственность:

- за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим Положением, – в пределах, определенных действующим трудовым законодательством Российской Федерации;
- за правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, – в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;
- за причинение материального ущерба – в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации;
- за невыполнение требований по защите сведений, составляющих государственную, коммерческую и служебную тайну – вплоть до уголовной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- за несоблюдение требований пропускного и внутриобъектового режима;
- за нарушение требований инструкций по охране труда, пожарной и экологической безопасности;
- за нарушение Устава предприятия, Положения об учебном центре и настоящего Положения.

6.4 При невыполнении требований учебного плана, а также при грубом нарушении правил внутреннего распорядка обучающихся ФГУП «ГосНИИОХТ» слушатель отчисляется с выдачей соответствующей справки о пребывании на учебе.

Отчисление оформляется приказом генерального директора ФГУП «ГосНИИОХТ» по представлению руководителя учебного центра.

7. РЕГИСТРАЦИЯ, ХРАНЕНИЕ И АРХИВИРОВАНИЕ

7.1 Оригинал Положения регистрируется в отделе менеджмента качества и сдаётся на хранение в отдел организации труда и заработной платы (ООТиЗ).

7.2 Контролируемая копия Положения регистрируется в ООТиЗ и хранится у начальника курсов дополнительного профессионального образования.

7.3 Решение о продлении срока действия или отмене Положения принимается руководителем учебного центра.

8. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

8.1 Разработка проектов изменений в настоящее Положение осуществляется начальником курсов ДПО.

8.2 Процедура внесения изменений и дополнений в настоящее Положение соответствует требованиям стандарта организации СТО-ОтМК-17 «Управление документированной информацией».

8.3 Положение разработано в соответствии со стандартом организации СТО-ООТиЗ-06 «Разработка и оформление положений о структурных подразделениях и функциональных группах».

Заместитель руководителя учебного центра

Н.Ф.Морозов

Начальник курсов дополнительного профессионального образования

А.В.Логванов

Приложение А
(обязательное)

КАРТА ПРОЦЕССА № 1

Наименование процесса		Подразделение (тел. для связи)	Руководитель подразделения (Ф.И.О.)
Обеспечение ресурсами Подпроцесс: Реализация учебного процесса по дополнительным профессиональным программам.		Курсы ДПО 8 (495) 673-78-65, 29-14	Логванов А.В.
Цель	Повысить квалификацию слушателей в соответствии с программой повышения квалификации или программой профессиональной переподготовки.		
Входы		Выходы	
<ul style="list-style-type: none"> - План повышения квалификации работников предприятия; - договора и контракты на обучение по программам повышения квалификации или профессиональной переподготовки; - дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки); - учебно-методическая литература. 		Документ о повышении квалификации или профессиональной переподготовке.	
Основные поставщики (процесса)		Основные потребители (процесса)	
Заказчик, предприятие.		Заказчик, предприятие, слушатели.	
Управление (нормативные документы)			
<ul style="list-style-type: none"> - Федеральный закон № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г.; - законы Российской Федерации и действующие нормативные правовые акты Российской Федерации; - приказ Минобрнауки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499; - письмо Минобрнауки Российской Федерации от 9 октября 2013 г. № 06-735; - Устав предприятия. 			
Ресурсы	Инфраструктура		Персонал
	Учебное помещение; компьютеры; учебная и учебно-методическая литература; программы ДПП.		Научно-педагогические работники курсов ДПО.
Показатели оценки	Итоговая аттестация слушателей по программе повышения квалификации или программе профессиональной переподготовки.		

КАРТА ПРОЦЕССА № 2

Наименование процесса		Подразделение (тел. для связи)	Руководитель подразделения (Ф.И.О.)
Обеспечение ресурсами Подпроцесс: Разработка дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).		Курсы ДПО 8 (495) 673-78-65, 29-14	Логванов А.В.
Цель	Разработать программу повышения квалификации или программу профессиональной переподготовки.		
Входы		Выходы	
<ul style="list-style-type: none"> - План повышения квалификации работников предприятия; - договора и контракты на обучение по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки; - результаты анализа научно-технической литературы; - результаты анализа Стратегии развития предприятия. 		Дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки).	
Основные поставщики (процесса)		Основные потребители (процесса)	
Заказчик, предприятие.		Заказчик, предприятие, слушатели.	
Управление (нормативные документы)			
<ul style="list-style-type: none"> - Федеральный закон № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г.; - законы Российской Федерации и действующие нормативные правовые акты Российской Федерации; - приказ Минобрнауки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499; - письмо Минобрнауки Российской Федерации от 9 октября 2013 г. № 06-735; - Устав предприятия. 			
Ресурсы	Инфраструктура		Персонал
	Учебное помещение; компьютеры; учебная и учебно-методическая литература.		Научно-педагогические работники курсов ДПО.
Показатели оценки	Утверждение программы методической комиссией учебного центра. Одобрение программы на заседании ученого совета предприятия. Утверждение программы генеральным директором ФГУП «ГосНИИОХТ».		

КАРТА ПРОЦЕССА № 3

Наименование процесса		Подразделение (тел. для связи)	Руководитель подразделения (Ф.И.О.)
Обеспечение ресурсами Подпроцесс: Разработка учебно-методических пособий для реализации учебного процесса.		Курсы ДПО 8 (495) 673-78-65, 29-14	Логванов А.В.
Цель	Разработать современные учебно-методические пособия в соответствии с дополнительными профессиональными программами (программами повышения квалификации или программами профессиональной переподготовки).		
Входы		Выходы	
- Дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки); - научная литература.		Учебно-методические пособия по ДПП.	
Основные поставщики (процесса)		Основные потребители (процесса)	
Предприятие.		Слушатели, заказчик, предприятие.	
Управление (нормативные документы)			
<ul style="list-style-type: none"> - Федеральный закон № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г.; - законы Российской Федерации и действующие нормативные правовые акты Российской Федерации; - приказ Минобрнауки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499; - письмо Минобрнауки Российской Федерации от 9 октября 2013 г. № 06-735; - Устав предприятия. 			
Ресурсы	Инфраструктура		Персонал
	Учебное помещение; научно-техническая библиотека; учебная и учебно-методическая литература.		Научно-педагогические работники курсов ДПО.
Показатели оценки	Одобрение учебно-методического пособия методической комиссией учебного центра. Положительное заключение рецензента. Утверждение учебно-методического пособия на заседании ученого совета предприятия.		

КАРТА ПРОЦЕССА № 4

Наименование процесса		Подразделение (тел. для связи)	Руководитель подразделения (Ф.И.О.)
Обеспечение ресурсами Подпроцесс: Реализация учебного процесса по программам обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда		Курсы ДПО 8 (495) 673-78-65, 29-14	Логванов А.В.
Цель	Снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечение роста компетенции работников предприятия в сфере охраны труда в рамках их профессиональных и общественных обязанностей.		
Входы		Выходы	
<ul style="list-style-type: none"> - График обучения и проверки знания по охране труда работников ФГУП «ГосНИИОХТ»; - распоряжение или договора на обучение по программам охраны труда и проверки знания требований охраны труда; - программы обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда; - учебно-методическая литература. 		<ul style="list-style-type: none"> - Протокол проверки знания требований охраны труда 	
Основные поставщики (процесса)		Основные потребители (процесса)	
Заказчик, предприятие, работодатель.		Заказчик, предприятие, слушатели.	
Управление (нормативные документы)			
<ul style="list-style-type: none"> - Федеральный закон № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г.; - Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ; - законы Российской Федерации и действующие нормативные правовые акты Российской Федерации; - приказ Минобрнауки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499; - постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда»; - Устав предприятия. 			
Ресурсы	Инфраструктура		Персонал
	Учебное помещение; компьютеры; материальное обеспечение занятия в соответствии с методической разработкой; учебная и учебно-методическая литература; программы обучения по охране труда.		
Показатели оценки	Проверка знания требований охраны труда		

КАРТА ПРОЦЕССА № 5

Наименование процесса		Подразделение (тел. для связи)	Руководитель подразделения (Ф.И.О.)
Обеспечение ресурсами Подпроцесс: Разработка программ обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.		Курсы ДПО 8 (495) 673-78-65, 29-14	Логванов А.В.
Цель	Разработать программы обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.		
Входы		Выходы	
<ul style="list-style-type: none"> - Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464; - примерные перечни тем для формирования программ обучения по охране труда (приложения № 2 и № 3 постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464); - политика ФГУП «ГосНИИОХТ» в области охраны труда; - литература 		Программы обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.	
Основные поставщики (процесса)		Основные потребители (процесса)	
Заказчик, работодатель.		Заказчик, предприятие, слушатели.	
Управление (нормативные документы)			
<ul style="list-style-type: none"> - Федеральный закон № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г.; - Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ; - законы Российской Федерации и действующие нормативные правовые акты Российской Федерации; - приказ Минобрнауки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499; - постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда»; - Устав предприятия. 			
Ресурсы	Инфраструктура		Персонал
	Учебное помещение; компьютеры; учебно-методическая, техническая и справочная литература.		Научно-педагогические работники курсов ДПО.
Показатели оценки	Утверждение программ методической комиссией учебного центра. Утверждение программы генеральным директором ФГУП «ГосНИИОХТ».		

КАРТА ПРОЦЕССА № 6

Наименование процесса		Подразделение (тел. для связи)	Руководитель подразделения (Ф.И.О.)
Обеспечение ресурсами Подпроцесс: Разработка учебно-методических материалов для реализации учебного процесса.		Курсы ДПО 8 (495) 673-78-65, 29-14	Логванов А.В.
Цель	Разработать современные учебно-методические материалы в соответствии с программами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда		
Входы		Выходы	
- Программы обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда; - литература.		Учебно-методические материалы по ПООТ.	
Основные поставщики (процесса)		Основные потребители (процесса)	
Предприятие.		Слушатели, заказчик, предприятие.	
Управление (нормативные документы)			
<ul style="list-style-type: none"> - Федеральный закон № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г.; - законы Российской Федерации и действующие нормативные правовые акты Российской Федерации; - приказ Минобрнауки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499; - постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда»; - Устав предприятия. 			
Ресурсы	Инфраструктура		Персонал
	Учебное помещение; научно-техническая библиотека; литература.		Научно-педагогические работники курсов ДПО.
Показатели оценки	Одобрение учебно-методических материалов методической комиссией учебного центра. Утверждение учебно-методических материалов генеральным директором ФГУП «ГосНИИОХТ».		

ПРИЛОЖЕНИЕ Б
(обязательное)

УТВЕРЖДАЮ

Начальник управления кадров, оплаты
труда и правового обеспечения

_____ О.В.Колотилиг

« ____ » _____ 2024 г

ВЫПИСКА ИЗ ШТАТНОГО РАСПИСАНИЯ

Курсы дополнительного профессионального образования

Должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория), квалификация	Количество штатных единиц
Начальник курсов	1
Старший преподаватель	2
Преподаватель	1

Начальник отдела
организации труда и заработной платы

А.А.Шумейко

ОЗНАКОМЛЕН:

Начальник курсов дополнительного
профессионального образования

А.В.Логванов